



Universidad Autónoma de Tamaulipas

“Verdad, Belleza, Probidad”

Síntesis Informativa

Coordinación Ejecutiva de Comunicación Institucional



Analizan en la UAT la perspectiva de genero en las políticas universitarias.



Analizan en la UAT la perspectiva de genero en la políticas universitarias.

TRANSPARENCIA por FRANCISCO J HERNANDEZ MONTEMAYOR.
LETRAS PROHIBIDAS por CLEMENTE ZAPATA M.



Analizan en la UAT perspectiva de genero en politicas universitarias.



Analizan perspectiva de igualdad en la UAT.

18 de marzo

IUAT

LA PRENSA

Analizan en la UAT la perspectiva de genero.

EL MANANA

Analizan perspectiva de genero en las políticas universitarias.
LETRAS PROHIBIDAS por CLEMENTE ZAPATA M.



#UNIVERSIDAD

Analizan en la UAT la perspectiva de género en las políticas universitarias

● Con el Panel denominado “La inclusión de la perspectiva de género en las políticas universitarias. Avances y desafíos”; concluyó la Semana de la Mujer Universitaria 2021, realizada por la Dirección de Participación Estudiantil de la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT).

Analizan en la UAT la perspectiva de género en las políticas universitarias

Con el Panel denominado “La inclusión de la perspectiva de género en las políticas universitarias. Avances y desafíos”; concluyó la Semana de la Mujer Universitaria 2021, realizada por la Dirección de Participación Estudiantil de la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT).

En el evento presentado en línea, participaron importantes expositoras del país, quienes compartieron experiencias y conocimientos en torno a la incorporación de políticas de género en las instituciones de educación superior y que han permitido impulsar temas de igualdad y equidad de género como parte del proceso formativo de los estudiantes.

Como panelistas estuvieron: la Dra. Elvia González del Pliego Dorantes, Coordinadora del Programa de Género en la Universidad Iberoamericana; la Dra. Laura Pacheco Ladrón de Guevara, Coordinadora de la Red Nacional de

Instituciones de Educación Superior (RENIES); la Maestra Rócio Álvarez Miranda, Coordinadora Institucional de Equidad de Género de la Universidad Autónoma del Estado de México; y la Dra. Josefina Guzmán Acuña, responsable del Programa Institucional Igualdades UAT.

En este marco se destacó el objetivo establecido por la UAT en su plan de desarrollo institucional, para transversalizar una cultura de la igualdad en la comunidad universitaria, con énfasis en la docencia, la investigación, la extensión y la gestión institucional.

De igual manera, se destacaron las acciones del programa Igualdades UAT, en el cual se trabaja para la promoción y sensibilización de una cultura universitaria de la igualdad de género; en el fortalecimiento de las líneas de generación y aplicación del conocimiento a través de la investigación, diagnósticos, estudios y estadís-



Secretaría de
Gestión Escolar

Participación
Estudiantil



FOTO ESPECIAL

ticas con perspectiva de género; y en acciones formales para prevenir y atender la violencia de género.



{ TRANSPARENCIA }

5º Informe ¿Tamaulipas crece?

FRANCISCO J. HERNÁNDEZ MONTEMAYOR

El lema publicitario del 5º informe fue: "Tamaulipas Crece"... gracias a la confianza de los inversionistas. ¿Realmente hay confianza y la economía realmente crece?, o todo está maquillado de adjetivos y retórica belicosa. Veamos de cerca la realidad económica, por ejemplo, uno de los renglones que más destaca el gobernador es el crecimiento de la inversión extranjera, sin embargo, los datos de la Industria Maquiladora de Exportación, de acuerdo con los registros de INEGI, nos indican que, entre el 2016 y el 2020, crecieron de 351 a 361 plantas, eso representa un crecimiento menos que mediocre, solo lograron atraer a 10 maquiladoras, solo lograron atraer a 10 empresas maquiladoras.

En materia de parques eólicos que tanto presumen y le interesan al gobernador, sabemos por los informes del gobierno anterior, que se tenían en el Estado ya convencidos y autorizados por las autoridades un total de 26 parques eólicos y sólo han sido instalados 13, la pregunta es ¿cuál de esos parques eólicos realmente atrajo el gobierno azul?, sólo le ha tocado inaugurar y "saludar con sombrero ajeno", aunque los rumores dicen que el suelo donde se instalaron algunos de ellos casualmente son patrimonio de los socios del gobierno panista.

Otro indicador notable de la confianza, la inversión y el crecimiento, lo es sin duda, la industria de la construcción, ¿qué ha sucedido en el sector?, de acuerdo con los registros de los trabajadores registrados en el IMSS en la construcción, desde octubre de 2016 a octubre de 2020, sólo crecieron en 1,764 trabajadores, lo que nos da un promedio de solo

441 trabajadores por año y algunas constructoras han tenido que emigrar, igual que en la industria manufacturera, la construcción muestra un crecimiento precario.

Si consideramos el empleo formal total, (registrado en el IMSS), que muestra el indicador económico que más le interesa que crezca a la ciudadanía, se observa en los cuatro años y cuatro meses de gestión azul que solo se han creado 44,095 empleos, apenas 10,183 por año y el 84% se ha creado en la industria maquiladora, cuando que en realidad se necesitan más de 25 mil empleos por año, y sobre todo, se requieren puestos de trabajo técnico y profesional, que corresponde al crecimiento de los egresados de la UAT, del TEC, de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas, de acuerdo con la encuesta nacional de empleo y ocupación de INEGI, los universitarios en las filas de los desocupados han crecido del 15% al 31% en lo que va de este siglo, así que ¿de cuál crecimiento nos habla el 5º Informe?

Del trillado tema y falsedad favorita del gobierno del estado desde hace dos años, para figurar a escala nacional, es que los "tamaulipecos aportamos 275 mil millones de pesos a la federación", y que somos el 2º estado que más aporta, ya que en Tamaulipas se recauda el 7.12% del total nacional, sin embargo, para ser honestos, se trata en gran medida de lo que se recauda del IVA en las aduanas del gobierno federal, y lo "aportan" todos los importadores del interior del país y algunos de Tamaulipas. Esa es la verdad, lo demás es solo un argumento falaz para la promoción política del gobernador. En realidad, Tamaulipas solo aporta el 2.9% del PIB de México.

UAT EL MERCURIO

{ LETRAS PROHIBIDAS }

CLEMENTE ZAPATA M.

--ANALIZA UAT PERSPECTIVAS DE GÉNERO.- La Universidad Autónoma de Tamaulipas, de la mano del rector JOSÉ SUÁREZ FERNÁNDEZ, y a través del panel denominado "La inclusión de la perspectiva de género en las políticas universitarias. Avances y desafíos", concluyó la Semana de la Mujer Universitaria 2021, realizada por la Dirección de Participación Estudiantil. En el evento presentado en línea, participaron importantes expositoras del país, quienes compartieron experiencias y conocimientos en torno a la incorporación de políticas de género en las instituciones de educación superior y que han permitido impulsar temas de igualdad y equidad de género como parte del proceso formativo de los estudiantes. Como panelistas estuvieron: la Dra. Elvia González del Pliego Dorantes, Coordinadora del Programa de Género en la *Universidad Iberoamericana*; la Dra. Laura Pacheco Ladrón de Guevara, Coordinadora de la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior (RENIES); la Maestra Rocío Álvarez Miranda, Coordinadora Institucional de Equidad de Género de la Universidad Autónoma del Estado de México; y la Dra. Josefina Guzmán Acuña, responsable del Programa Institucional Igualdades UAT.



Analizan en la UAT perspectiva de género en políticas universitarias

Con el Panel denominado “La inclusión de la perspectiva de género en las políticas universitarias. Avances y desafíos”; concluyó la Semana de la Mujer Universitaria 2021, realizada por la Dirección de Participación Estudiantil de la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT).

En el evento presentado en línea, participaron importantes expositoras del país, quienes compartieron experiencias y conocimientos en torno a la incorporación de políticas de género en las instituciones de educación superior y que han permitido impulsar temas de igualdad y equidad de género como parte del proceso formativo de los estudiantes.

Como panelistas estuvieron: la Dra. Elvia González del Pliego Dorantes, Coordinadora del Programa de Género en la Universidad Iberoamericana; la Dra. Laura Pacheco Ladrón de Guevara, Coordinadora de la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior (RENIES); la Maestra Rocío Álvarez Miranda, Coordinadora Institucional

UAT | Secretaría de Gestión Escolar | Participación Estudiantil

La inclusión de la perspectiva de género en las políticas universitarias. Avances y desafíos.

#YOCREO ENLAUAT | ONU MUJERES | Igualdades UAT

LA DRA. Josefina Guzmán Acuña participó como panelista

de Equidad de Género de la Universidad Autónoma del Estado de México; y la Dra. Josefina

Guzmán Acuña, responsable del Programa Institucional Igualdades UAT.



Foto • Especial • Expreso-La Razón

Analizan perspectiva de igualdad en la UAT

CONCLUYE LA SEMANA DE LA MUJER UNIVERSITARIA 2021, REALIZADA POR LA DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN ESTUDIANTIL DE LA UAT



DIFUNDEN PANEL la inclusión de perspectiva de género en las políticas universitarias.
Foto • Staff • Expreso-La Razón



Con el Panel denominado "La inclusión de la perspectiva de género en las políticas universitarias. Avances y desafíos"; concluyó la Semana de la Mujer Universitaria 2021, realizada por la Dirección de Participación Estudiantil de la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT).

En el evento presentado en línea, participaron importantes expositoras del país, quienes compartieron experiencias y conocimientos en torno a la incorporación de políticas de género en las instituciones de educación superior y que han permitido impulsar temas de igualdad y equidad de género como parte del proceso formativo de los estudiantes.

Como panelistas estuvieron: la Dra. Elvia González del Pliego Dorantes, Coordinadora del Programa de Género en la Universidad Iberoamericana; la Dra. Laura Pacheco Ladrón de Guevara, Coordinadora de la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior

(RENIES); la Maestra Rocío Álvarez Miranda, Coordinadora Institucional de Equidad de Género de la Universidad Autónoma del Estado de México; y la Dra. Josefina Guzmán Acuña, responsable del Programa Institucional Igualdades UAT.

En este marco se destacó el objetivo establecido por la UAT en su plan de desarrollo institucional, para transversalizar una cultura de la igualdad en la comunidad universitaria, con énfasis en la docencia, la investigación, la extensión y la gestión institucional.

De igual manera, se destacaron las acciones del programa Igualdades UAT, en el cual se trabaja para la promoción y sensibilización de una cultura universitaria de la igualdad de género; en el fortalecimiento de las líneas de generación y aplicación del conocimiento a través de la investigación, diagnósticos, estudios y estadísticas con perspectiva de género; y en acciones formales para prevenir y atender la violencia de género.

Analizan en la UAT la perspectiva de género

CD. VICTORIA, Tam.

Con el Panel denominado "La inclusión de la perspectiva de género en las políticas universitarias. Avances y desafíos"; concluyó la Semana de la Mujer Universitaria 2021, realizada por la Dirección de Participación Estudiantil de la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT).

En el evento presentado en línea, participaron importantes expositoras del país, quienes compartieron experiencias y conocimientos en torno a la incorporación de políticas de género en las instituciones de educación superior y que han permitido impulsar temas de igualdad y equidad de género como parte del proceso formativo de los estudiantes.

Como panelistas estuvieron: la Dra. Elvia González del Pliego Dorantes, Coordinadora del Programa de Género en la Universidad Iberoamericana; la Dra. Laura Pacheco Ladrón de Guevara, Coordinadora de la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior (RE-NIES); la Maestra Rocío Álvarez Miranda, Coordinadora Institucional de Equidad de Género de la Universidad



Autónoma del Estado de México; y la Dra. Josefina Guzmán Acuña, responsable del Programa Institucional Igualdades UAT.

En este marco se destacó el objetivo establecido por la UAT en su plan de desarrollo institucional, para transversalizar una cultura de la igualdad en la comunidad universitaria, con énfasis en la docencia, la investigación, la extensión y la gestión institucional.

De igual manera, se destacaron las acciones del programa Igualdades UAT, en el cual se trabaja para la promoción y sensibilización de una cultura universitaria de la igualdad de género;

en el fortalecimiento de las líneas de generación y aplicación del conocimiento a través de la investigación, diagnósticos, estudios y estadísticas con perspectiva de género; y en acciones formales para prevenir y atender la violencia de género.

Cabe destacar que la participación de las expositoras, se puede consultar en la plataforma Teams, mediante el link de ingreso al evento publicado en el sitio de Facebook de la Dirección de Participación Estudiantil de la UAT.





DENTRO DE LA UAT

Analizan perspectiva de género en las políticas universitarias

CONCLUYE la Semana de la Mujer Universitaria 2021

EL MAÑANA / STAFF
Cd. Victoria, Tam.

Con el panel denominado "La inclusión de la perspectiva de género en las políticas universitarias. Avances y desafíos"; concluyó la Semana de la Mujer Universitaria 2021, realizada por la Dirección de Participación Estudiantil de la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT).

En el evento presentado en línea, participaron importantes expositoras del país, quienes compartieron experiencias y conocimientos en torno a la incorporación de políticas de género en las instituciones de educación superior y que han permitido impulsar temas de igualdad y equidad de género como parte del proc. so formativo de los estudiantes.

Como panelistas estuvieron: la Dra. Elvia González del Pliego Dorantes, Coordinado-

ra del Programa de Género en la Universidad Iberoamericana; la Dra. Laura Pacheco Ladrón de Guevara, Coordinadora de la Red Nacional de Instituciones de Educación Supe-

rior (RENIES); la Maestra Rocío Álvarez Miranda, Coordinadora Institucional de Equidad de Género de la Universidad Autónoma del Estado de México; y la Dra. Josefina Guzmán

Acuña, responsable del Programa Institucional Igualdades UAT.

En este marco se destacó el objetivo establecido por la UAT en su plan de desarrollo institucional, para transversalizar una cultura de la igualdad en la comunidad universitaria, con énfasis en la docencia, la investigación, la extensión y la gestión institucional.

De igual manera, se destacaron las acciones del programa Igualdades UAT, en el cual se trabaja para la promoción y sensibilización de una cultura universitaria de la igualdad de género; en el fortalecimiento de las líneas de generación y aplicación del conocimiento a través de la investigación, diagnósticos, estudios y estadísticas con perspectiva de género; y en acciones formales para prevenir y atender la violencia de género.

Cabe destacar que la participación de las expositoras, se puede consultar en la plataforma Teams, mediante el link de ingreso al evento publicado en el sitio de Facebook de la Dirección de Participación Estudiantil de la UAT.





LETRAS PROHIBIDAS

POR CLEMENTE ZAPATA M.

--ANALIZA UAT PERSPECTIVAS DE GÉNERO.- La Universidad Autónoma de Tamaulipas, de la mano del rector JOSÉ SUÁREZ FERNÁNDEZ, y a través del panel denominado "La inclusión de la perspectiva de género en las políticas universitarias. Avances y desafíos", concluyó la Semana de la Mujer Universitaria 2021, realizada por la Dirección de Participación Estudiantil. En el evento presentado en línea, participaron importantes expositoras del país, quienes compartieron experiencias y conocimientos en torno a la incorporación de políticas de género en las instituciones de educación superior y que han permitido impulsar temas de igualdad y equidad de género como parte del proceso formativo de los estudiantes. Como panelistas estuvieron: la Dra. Elvia González del Pliego Dorantes, Coordinadora del Programa de Género en la Universidad Iberoamericana; la Dra. Laura Pacheco Ladrón de Guevara, Coordinadora de la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior (RENIES); la Maestra Rocío Álvarez Miranda, Coordinadora Institucional de Equidad de Género de la Universidad Autónoma del Estado de México; y la Dra. Josefina Guzmán Acuña, responsable del Programa Institucional Igualdades UAT.