



VERDAD, BELLEZA, PROBIDAD

UAT

Universidad Autónoma
de Tamaulipas

Síntesis Informativa

Dirección de Comunicación Institucional



VERDAD, BELLEZA, PROSPERIDAD



INICIA UAT VINCULACION CON PRESTIGIADO CENTRO MEDICO DE LOS EUA.

EL MERCURIO
EL SIGLO XXI

Fortalece la UAT su política sobre la igualdad de genero.
Honroso tercer lugar para Roberto Garza.

Expreso

Fortalece la UAT su política en materia de igualdad de genero.

Expreso
10 CERO UNO

Fortalece la UAT política en torno a igualdad de genero.



FORTALECE LA UAT SU POLITICA INSTITUCIONAL EN TORNO A LA IGUALDAD DE GENERO.

31 de enero



VERDAD, BELLEZA, PROSPERIDAD



Fortalece UAT políticas de igualdad de genero.
ANTE REAL SAN COSME CORRE TDP EMPATA DE VISITANTE.



Fortalece la UAT la igualdad de genero.



Fortalece UAT su política sobre igualdad de genero.



Fortalece la UAT su política institucional en torno a la igualdad de genero.
EN LA BALANZA por JORGE HIRAM HERNANDEZ MORALES.
CENA DE NEGROS por MARCO ANTONIO VAZQUEZ VILLANUEVA.



Fortalece UAT su política institucional.



VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

EL CINCO .MX Año 18, Número 7732

PERIÓDICO CINCO PERIÓDICO CINCO

MARTES 21 DE ENERO DE 2023

CINCO

INICIA UAT VINCULACIÓN CON PRESTIGIADO CENTRO MÉDICO DE LOS EUA

LA FACULTAD DE MEDICINA DE TAMPICO DR. ALBERTO ROMO CABALLERO RECIBIÓ LA VISITA DE FUNCIONARIOS DE LA OSU.

Ciudad Victoria, Tamaulipas.-

Con el objetivo de fortalecer la calidad en la enseñanza y el aprendizaje de médicos cirujanos en formación, la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT) impulsa cooperaciones con el Centro Médico Wexner de la Universidad Estatal de Ohio (OSU, por sus siglas en inglés), una de las instituciones de enseñanza médica superior más importantes de Estados Unidos.

En ese contexto, la Facultad de Medicina de Tampico Dr. Alberto Romo Caballero recibió la visita de funcionarios de la OSU, quienes realizaron un recorrido por sus instalaciones, además de sostener reuniones a fin de establecer lazos en materia de colaboración académica, investigación conjunta y estancias estudiantiles.

A nombre del C. P. Guillermo Mendoza Ca-

vazos, rector de la UAT, correspondió al Dr. Raúl de León Escobedo, director de la Facultad, brindar la bienvenida a la comitiva visitante que encabezaron el Dr. Daniel Prevedello, vicerrector de Asuntos Académicos de la Universidad de Ohio, y la Mtra. Milly Valverde, directora del Centro Médico Wexner.

Los directivos recorrieron las aulas y laboratorios de la Facultad y constataron el trabajo que se realiza en el Centro de Medicina Inteligente y el Centro de Cirugía Experimental en apoyo a la formación académica. Como parte de la visita, se llevó a cabo la firma de un memorándum de entendimiento, en el cual acordaron trabajar en conjunto mediante sesiones virtuales entre especialistas de ambas instituciones, para abordar casos de tumores complejos, investigación conjunta del cáncer y estancias cortas de observadores para residentes médicos.

De esa manera, la UAT fortalece la vinculación, generando alianzas estratégicas en beneficio de los programas académicos y educativos que permitan la generación, difusión y divulgación del conocimiento; la formación de recursos humanos; la extensión de la cultura y los servicios; así como la promoción y el autocuidado de la salud para el bienestar social.

EL COMERCURIO

Fortalece la UAT su política sobre la igualdad de género

La Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT) trabaja en el fortalecimiento de sus políticas institucionales en materia de igualdad de género, con el propósito de ser una comunidad universitaria que conviva en un marco de respeto e igualdad de oportunidades.

“A iniciativa del rector, C. P. Guillermo Mendoza Cavazos, a través de su Plan de Desarrollo Institucional, se planteó la estrategia de contar con un equilibrio entre las oportunidades de todos los universitarios”, dijo el secretario general de la UAT, Dr. Eduardo Arvizu Sánchez.

Entrevistado al respecto, detalló que un punto estratégico de la actual administración rectoral es lograr la consolidación de una cultura de respeto en la casa de estudios:

“Que las mujeres y toda la comunidad universitaria se sientan tranquilas y seguras; esa es la parte más importante del trabajo en la UAT”.

Subrayó que las acciones también tienen como objetivo prevenir la discriminación en todos los espacios universitarios. “El respeto tiene que ser la parte normativa presente; no solamente en términos de nuestra normatividad, sino en nuestro actuar para todos y cada uno de los miembros de nuestra comunidad”, agregó.

En ese contexto, mencionó que, para este año, se plantea la creación de estructuras para recibir y atender las quejas por violencia de género que pudieran presentarse.

Como parte de esas acciones se trabaja en fortalecer el Protocolo para la prevención, atención y tratamiento de las víctimas de violencia de género en la UAT y añadió que la atención a personas que pudieran sufrir un agravio en términos de género tiene que verse fortalecida no solamente con la atención propiamente dicha, sino en cómo ubicar los elementos en la convivencia cotidiana.



FOTO ESPECIAL

IMPULSA LA UAT que la comunidad universitaria conviva en un marco de respeto e igualdad: Dr. Eduardo Arvizu.





VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

EL MERCURIO

EN EL CAMPEONATO NACIONAL DE TAEKWONDO

Honroso tercer lugar para Roberto Garza

Desarrollado en Toluca,
Estado de México

REDACCIÓN

El Mercurio

VICTORIA, Tamaulipas.- El taekwondoísta Roberto Garza Sánchez, de la Facultad de Ingeniería y Ciencias (FIC) de la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT), obtuvo el honroso tercer lugar en el Campeonato Nacional de la especialidad, celebrado en Toluca, Estado de México.

El estudiante de Ingeniería en Agronomía, subió al podio de los ganadores para recibir su trofeo en la Divi-

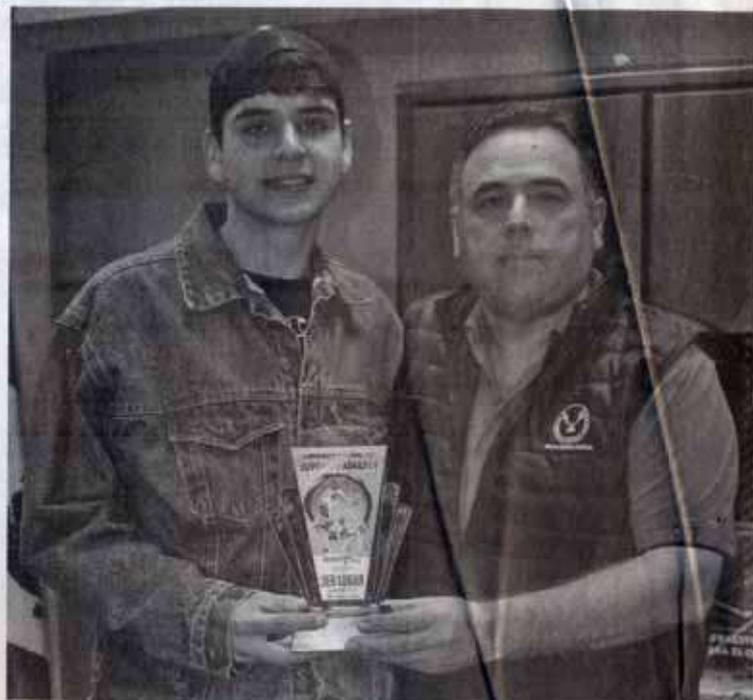
sión Light Heavy, -87 kilogramos.

En la gráfica enfrentó a su similar de la UNAM en la primera ronda, rival al que venció 2 rounds a cero, misma dosis que le aplicó al del Estado de México, en la segunda tanda.

De acuerdo al nuevo sistema de competencia, los combates son a ganar 2 de 3 rounds, con una duración de 2 minutos cada uno.

En lo que fue la ronda semifinal, Roberto Garza sucumbió ante el exponente de Sinaloa, que a la postre fue el campeón de esta categoría.

Romualdo Salazar Ruiz, Cinta Negra 7mo Dan, es el seleccionador de esta especialidad en la UAT y estuvo en la dirección técnica de Roberto Garza.



TAEKWONDOÍSTA Roberto Garza.

FOTO: CERRIL



VICERRECTORÍA DE CULTURA, BELLEZA Y PROXIMIDAD

• CULTURA DE RESPETO

Fortalece la UAT su política en materia de igualdad de género

CON EL PROPÓSITO DE SER UNA COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE CONVIVA EN UN MARCO DE RESPETO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

STAFF EXPRESO-LA RAZÓN

La Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT) trabaja en el fortalecimiento de sus políticas institucionales en materia de igualdad de género, con el propósito de ser una comunidad universitaria que conviva en un marco de respeto e igualdad de oportunidades.

A iniciativa del rector, C. P. Guillermo Mendoza Cavazos, a través de su Plan de Desarrollo Institucional, se planteó la estrategia de contar con un equilibrio entre las oportunidades de todos los universitarios", dijo el secretario general de la UAT, Dr. Eduardo Arvizu Sánchez.

Entrevistado al respecto, detalló que un punto estratégico de la actual administración rectoral es lograr la consolidación de una cultura de respeto en la casa de estudios.

"El rector está actuando para poder lograr una cultura de respeto al interior de la Universidad. Que las mujeres y toda la comunidad universitaria se sientan tranquila y segura; que existimos y convivimos en un marco de respeto. Y esa es la parte más importante del trabajo en la UAT".

Sobrayó que las acciones también tienen como objetivo prevenir la discriminación en todos los espacios universitarios. "El respeto tiene que ser la parte normativa presente, no solamente en términos de nuestra normatividad, sino en nuestro actuar para todos y cada uno de los miembros de nuestra comunidad", agregó.

Sostuvo que desde el Plan de Desarrollo Institucional el rector Guillermo Mendoza Cavazos ha planteado la estrategia de lograr un equilibrio en las oportunidades de todos los universitarios: "Que tuvieran una perspectiva de género, pero también un equilibrio en cuanto a la igualdad de las oportunidades y el acceso a todos los servicios que la Universidad puede ofrecer".

En ese contexto, mencionó que, para este año, se plantea la creación de estructuras para recibir y atender las quejas por violencia de género que pudieran presentarse. "Habrá una mayor proximidad en cuanto a las inquietudes, en cuanto al tratamiento en términos de atención".



DR. EDUARDO Arvizu Sánchez/secretario general de la UAT

EL DATO

• Un punto estratégico es lograr la consolidación de una cultura de respeto en la casa de estudios

• Crearán estructuras para recibir y atender las quejas por violencia de género

• Que las mujeres y toda la comunidad universitaria se sientan tranquila y segura

• Acciones buscan prevenir la discriminación en todos los espacios universitarios

A iniciativa del rector se planteó la estrategia de contar con un equilibrio entre las oportunidades de todos los universitarios".

DR. EDUARDO ARVIZU SÁNCHEZ SECRETARIO GENERAL DE LA UAT

Como parte de las acciones en ese sentido, refirió que se trabaja en fortalecer el Protocolo para la prevención, atención y tratamiento de las víctimas de violencia de género en la UAT, a fin de que pueda tener mayores atribuciones, además de fortalecer la cultura de la prevención y el respeto.

Añadió que la atención a personas que pudieran sufrir un agravio en términos de género tiene que verse fortalecida no solamente con la atención propiamente dicha, sino en cómo ubicar los elementos en la convivencia cotidiana.

Puntualizó que se están diseñando estructuras que permitan un contacto más directo entre la comunidad universitaria femenina y las entidades que sirvan para esa proximidad, "y para canalizar los conflictos que pudieran darse de una manera más oportuna, más precisa y con mayor equilibrio en cuanto a la convivencia cotidiana de la comunidad universitaria", concluyó.



IMPULSA LA UAT que la comunidad universitaria conviva en un marco de respeto e igualdad: Dr. Eduardo Arvizu.



VICIADAD, BELLEZA, PRORIDAD

Fortalece la UAT política en torno a igualdad de género

SE TRABAJA EN EL FORTALECIMIENTO CON EL PROPÓSITO DE SER UNA COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE CONVIVA EN UN MARCO DE RESPETO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

STAFF
EXPRESO-LA RAZÓN

EL DATO

• A través de su Plan de Desarrollo Institucional propuesto por el rector

• se planteó la estrategia de contar con un equilibrio entre las oportunidades de todos los universitarios

La Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT) trabaja en el fortalecimiento de sus políticas institucionales en materia de igualdad de género, con el propósito de ser una comunidad universitaria que conviva en un marco de respeto e igualdad de oportunidades.

"A iniciativa del rector, C. P. Guillermo Mendoza Cávazos, a través de su Plan de Desarrollo Institucional, se planteó la estrategia de contar con un equilibrio entre las oportunidades de todos los universitarios", dijo el secretario general de la UAT, Dr. Eduardo Arvizu Sánchez.

Entrevistado al respecto, detalló que un punto estratégico de la actual administración rectoral es lograr la consolidación de una cultura de respeto en la casa de estudios: "El rector está actuando para poder lograr una cultura de respeto al interior de la Universidad. Que las mujeres y toda la comunidad universitaria se sientan tranquila y segura: que existimos y convivimos en un marco de respeto. Y esa es la parte más importante del trabajo en la UAT".

Subrayó que las acciones también tienen como objetivo prevenir la discriminación en todos los espacios universitarios. "El respeto tiene que ser la parte normativa presente: no solamente en términos de nuestra normatividad, sino en nuestro actuar



EQUILIBRIO

DR. EDUARDO ARVIZU SÁNCHEZ,
SECRETARIO GENERAL DE LA UAT

para todos y cada uno de los miembros de nuestra comunidad", agregó. Sostuvo que desde el Plan de Desarrollo Institucional el rector Guillermo Mendoza Cávazos ha planteado la estrategia de lograr un equilibrio en las oportunidades de todos los universitarios: "Que tuvieran una perspectiva de género, pero también un equilibrio en cuanto a la igualdad de las oportunidades y el acceso a todos los servicios que la Universidad puede ofrecer".

En ese contexto, mencionó que, para este año, se plantea la creación de estructuras para recibir y atender las quejas por violencia de género que pudieran presentarse. "Habrá una mayor proximidad en cuanto a las inquietudes, en cuanto al tratamiento en términos de atención".

Como parte de las acciones en ese sentido, refirió que se trabaja en fortalecer el Protocolo para la prevención, atención y tratamiento de las víctimas de violencia de género en la UAT, a fin de que pueda tener mayores atribuciones, además de fortalecer la cultura de la prevención y el respeto. Añadió que la atención a personas que pudieran sufrir un agravio en términos de género tiene que verse fortalecida no solamente con la atención propiamente dicha, sino en cómo ubicar los elementos en la convivencia cotidiana.



VICERRECTORÍA DE CALIDAD, BELLEZA, PROXIMIDAD

MARTES 21 de Enero del 2023



FORTALECE LA UAT SU POLÍTICA INSTITUCIONAL EN TORNO A LA IGUALDAD DE GÉNERO

CIUDAD VICTORIA, TAMAULIPAS
REDACCIÓN

La Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT) trabaja en el fortalecimiento de sus políticas institucionales en materia de igualdad de género, con el propósito de ser una comunidad universitaria que conviva en un marco de respeto e igualdad de oportunidades.

"A iniciativa del Rector, contador público Guillermo Mendoza Cavazos, a través de su Plan de

Desarrollo Institucional, se planteó la estrategia de contar con un equilibrio entre las oportunidades de todos los universitarios", dijo el Secretario General de la UAT, doctor Eduardo Arvizu Sánchez. Entrevistado al respecto, detalló que un punto estratégico de la actual administración rectoral es lograr la consolidación de una cultura de respeto en la casa de estudios.

"El Rector está actuando para poder lograr una cultura de respeto al interior de la Universidad. Que las mujeres y toda la comunidad universitaria se sienta tranquila y segura; que existimos y convivimos en un marco de respeto. Y esa es la parte más importante del trabajo en la UAT".

Subrayó que las acciones también tienen como objetivo prevenir la discriminación en todos los espacios universitarios. "El respeto tiene que ser la parte normativa presente; no solamente en términos de nuestra normatividad, sino en nuestro actuar para todos y cada uno de los miembros de nuestra comunidad", agregó.

Sostuvo que desde el Plan de Desarrollo Institucional el Rector Guillermo Mendoza Cavazos ha planteado la estrategia de lograr un equilibrio en las oportunidades de todos los universitarios: "Que tuvieran una perspectiva de género, pero también un equilibrio en cuanto a la igualdad de las oportunidades y el acceso a todos los servicios que la Universidad puede ofrecer".



VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

EL DIARIO

Fortalece UAT políticas de igualdad de género

Redacción ED

La Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT) trabaja en el fortalecimiento de sus políticas institucionales en materia de igualdad de género, con el propósito de ser una comunidad universitaria que conviva en un marco de respeto e igualdad de oportunidades.

"A iniciativa del rector, C.P. Guillermo Mendoza Cavazos, a través de su Plan de Desarrollo Institucional, se planteó la estrategia de contar con un equilibrio entre las oportunidades de todos los universitarios", dijo el secretario general de la UAT, Dr. Eduardo Arvizu Sánchez.

Entrevistado al respecto, detalló que un punto estratégico de la actual administración rectoral es lograr la consolidación de una cultura de respeto en la casa de estudios:

"El Rector está actuando para poder lograr una cultura de respeto al interior de la Universidad. Que las mujeres y toda la comunidad universitaria

se sientan tranquilas y seguras; que existimos y convivimos en un marco de respeto. Y esa es la parte más importante del trabajo en la UAT".

Subrayó que las acciones también tienen como objetivo prevenir la discriminación en todos los espacios universitarios. "El respeto tiene que ser la parte normativa presente; no solamente en términos de nuestra normatividad, sino en nuestro actuar para todos y cada uno de los miembros de nuestra comunidad", agregó.

Sostuvo que desde el Plan de Desarrollo Institucional el rector Guillermo Mendoza Cavazos ha planteado la estrategia de lograr un equilibrio en las oportunidades de todos los universitarios: "Que tuvieran una perspectiva de género, pero también un equilibrio en cuanto a la igualdad de las oportunidades y el acceso a todos los servicios que la Universidad puede ofrecer".

En ese contexto, mencionó



La máxima casa de estudios promueve la convivencia de la comunidad universitaria en un marco de respeto.

que para este año se plantea la creación de estructuras para recibir y atender las quejas por violencia de género que pudieran presentarse. "Habrá una mayor proximidad en cuanto a las inquietudes, en cuanto al tratamiento en términos de atención".

Como parte de las acciones en ese sentido, refirió que se trabaja en fortalecer el Protocolo para la prevención, atención y tratamiento de las víctimas de violencia de género en la UAT, a fin de que pueda tener mayores atribuciones, además de fortalecer la cultura de la prevención y el respeto.

Añadió que la atención a

personas que pudieran sufrir un agravio en términos de género tiene que verse fortalecida no solamente con la atención propiamente dicha, sino en cómo ubicar los elementos en la convivencia cotidiana.

Puntualizó que se están diseñando estructuras que permitan un contacto más directo entre la comunidad universitaria femenina y las entidades que sirvan para esa proximidad, "y para canalizar los conflictos que pudieran darse de una manera más oportuna, más precisa y con mayor equilibrio en cuanto a la convivencia cotidiana de la comunidad universitaria", concluyó.

ESPECIAL



VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

EL DIARIO



ESPECIAL

Correcaminos TDP regresó con un punto ante Real San Cosme.

ANTE REAL SAN COSME CORRE TDP EMPATA DE VISITANTE

RUBÉN JASSO

Tras empatar a un gol frente al equipo de Real San Cosme, el conjunto de Correcaminos sumó una unidad en calidad de visitante.

El partido correspondiente a la Jornada 15 de la Temporada 2022-2023 se celebró en la Unidad Deportiva Lázaro Cárdenas, en la Sultana del Norte.

Durante el tiempo agregado

del primer tiempo los locales se fueron arriba en el marcador, mientras que en la parte complementaria Julio Flores marcó el tanto del empate desde el punto penal.

Con este resultado, Correcaminos llega a un total de 22 puntos y ahora enfrentarán a FCD Santiago el viernes tres de febrero a las 16:00 horas en el Estadio Eugenio Alvizo Porras.



VERDAD, BELLEZA, PROSPERIDAD

VALOR DEL EJEMPLAR:
Lun a Sáb Méx. \$15.00 U.S. \$1.00
Domingo Méx. \$20.00 U.S. \$1.50

MARTES 31 DE ENERO 2023



REYNOSA, TAM. MÉXICO.

EL MAÑANA

Fortalece la UAT la igualdad de género

Se están diseñando estructuras que permitan un contacto más directo entre la comunidad universitaria femenina

EL MAÑANA/STAFF

La Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT) trabaja en el fortalecimiento de sus políticas institucionales en materia de igualdad de género, con el propósito de ser una comunidad universitaria que conviva en un marco de respeto e igualdad de oportunidades.

“A iniciativa del rector, C. P. Guillermo Mendoza Cavazos, a través de su Plan de Desarrollo Institucional, se planteó la estrategia de contar con un equilibrio entre las oportunidades de todos los universitarios”, dijo el secretario general de la UAT, Dr. Eduardo Arvizu Sánchez.

Entrevistado al respecto, detalló que un punto estratégico de la actual administración rectoral es lograr la consolidación de una cultura de respeto en la casa de estudios:

“El rector está actuando para poder lograr una cultura



Para este año, se plantea la creación de estructuras para recibir y atender las quejas por violencia de género

de respeto al interior de la Universidad. Que las mujeres y toda la comunidad universitaria se sientan tranquila y segura, que existimos y convivimos en un marco de respeto. Y esa es la parte más importante del trabajo en la UAT”.

Subrayó que las acciones también tienen como objetivo prevenir la discriminación en todos los espacios universitarios. “El respeto tiene que ser la parte normativa presente; no solamente en términos de nuestra normatividad, sino

en nuestro actuar para todos y cada uno de los miembros de nuestra comunidad”, agregó.

Sostuvo que desde el Plan de Desarrollo Institucional el rector Guillermo Mendoza Cavazos ha planteado la estrategia de lograr un equilibrio en las oportunidades de todos los universitarios: “Que tuvieran una perspectiva de género, pero también un equilibrio en cuanto a la igualdad de las oportunidades y el acceso a todos los servicios que la Universidad puede ofrecer”.



VERDAD, BELLEZA, PROSPERIDAD



Fortalece UAT su política sobre igualdad de género

La Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT) trabaja en el fortalecimiento de sus políticas institucionales en materia de igualdad de género, con el propósito de ser una comunidad universitaria que conviva en un marco de respeto e igualdad de oportunidades.



VERDAD, BELLEZA, PROBIIDAD

ULTIMAS NOTICIAS

de Tamaulipas



PERIÓDICO MATEMÁTICO DE VICTORIA

Fortalece la UAT su política institucional en torno a la igualdad de género



Ciudad Victoria, Tam.-

La Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT) trabaja en el fortalecimiento de sus políticas institucionales en materia de igualdad de género, con el propósito de ser una comunidad universitaria que conviva en un marco de respeto e igualdad de oportunidades.

“A iniciativa del rector, C. P. Guillermo Mendoza Cavazos, a través de su Plan de Desarrollo Institucional, se planteó la estrategia de contar con un equilibrio entre las oportunidades de todos los universitarios”, dijo el secretario general de la UAT, Dr. Eduardo Arvizu Sánchez.

Entrevistado al respecto, detalló que un punto estratégico de la actual administración rectoral es lograr la consolidación de

una cultura de respeto en la casa de estudios:

“El rector está actuando para poder lograr una cultura de respeto al interior de la Universidad. Queremos que las mujeres y toda la comunidad universitaria se sientan tranquila y segura; que estudien y convivimos en un marco de respeto. Y esa es la parte más importante del trabajo en la UAT”.

Subrayó que las acciones también tienen como objetivo prevenir la discriminación en todos los espacios universitarios. “El respeto tiene que ser la parte normativa presente; no solamente en términos de nuestra normatividad, sino en nuestro actuar para todos y cada uno de los miembros de nuestra comunidad”, agregó.

Sostuvo que desde el Plan de Desarrollo Institucional el rector Guillermo

Mendoza Cavazos ha planteado la estrategia de lograr un equilibrio en las oportunidades de todos los universitarios: “Que tuvieran una perspectiva de género, pero también un equilibrio en cuanto a la igualdad de las oportunidades y el acceso a todos los servicios que la Universidad puede ofrecer”.

En ese contexto, mencionó que, para este año, se plantea la creación de estructuras para recibir y atender las quejas por violencia de género que pudieran presentarse. “Habrá una mayor proximidad en cuanto a las inquietudes, en cuanto al tratamiento en términos de atención”.

Como parte de las acciones en ese sentido, refirió que se trabaja en fortalecer el Protocolo para la prevención, atención y tratamiento de las víctimas de violencia de

género en la UAT, a fin de que pueda tener mayores atribuciones, además de fortalecer la cultura de la prevención y el respeto.

Añadió que la atención a personas que pudieran sufrir un agravio en términos de género tiene que verse fortalecida no solamente con la atención propiamente dicha, sino en cómo ubicar los elementos en la convivencia cotidiana.

Puntualizó que se están diseñando estructuras que permitan un contacto más directo entre la comunidad universitaria femenina y las entidades que sirvan para esa proximidad, “y para canalizar los conflictos que pudieran darse de una manera más oportuna, más precisa y con mayor equilibrio en cuanto a la convivencia cotidiana de la comunidad universitaria”, concluyó.



VERDAD, BELLEZA, PRORIDAD

MARTES 31 DE ENERO DE 2023

CD. VICTORIA, TAMAULIPAS

ULTIMAS NOTICIAS



PERIFONEO MATUTINO DE VICTORIA

EN LA BALANZA

Por: Jorge Hiram Hernández Morales

PATRONATO APRUEBA ESTADOS FINANCIEROS 2022 DE LA UAT

El Honorable Patronato Universitario aprobó los estados financieros al 31 de diciembre de 2022 de la Universidad

Autónoma de Tamaulipas (UAT), que presentó el rector C. P. Guillermo Mendoza Cavazos ante ese órgano colegiado.

Reunión -115- presidida por el Dr. Francisco Javier Rivera Cortez, representante del Patronato por Ciudad Mante.

El rector informó del plan de trabajo y proyectos. Y este 2023 apunta a fortalecer la vinculación de la Universidad con los sectores del estado. Que el conocimiento que genera en sus aulas sea un detonante para el desarrollo social de las comunidades.

En la reunión participó la Dra. Mariana Zerón Félix, secretaria de Investigación y Posgrado, el Dr. Humberto de la Garza Almazán, titular del Órgano Interno de Control y el C. P. Juan Rodríguez Flores, auditor externo.

Acompañaron al rector los funcionarios de la UAT Dr. Eduardo Arvizu Sánchez, secretario general; Mtro. Franklin Huerta Castro, encargado del despacho de la Secretaría de Finanzas; Mtro. Rafael Pichardo Torres, secretario de Administración; Mtro. Omar Hernández Ponciano.



CENA DE NEGROS

Por: Marco Antonio Vázquez Villanueva

IMPULSA UAT RED DE UNIVERSIDADES SUSTENTABLES... A un año de su creación, y con el fin de hacer sinergia, intercambiar información y colaborar en torno al imperativo de la sustentabilidad, la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT) continúa con los trabajos de la Red Universitaria para la Sustentabilidad (RUS), un esfuerzo institucional que busca proponer soluciones innovadoras, alineadas con las metas establecidas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Al respecto, la Dra. Yolanda Mendoza Cavazos, directora de Sustentabilidad, dio a conocer que actualmente está disponible la convocatoria para que estudiantes, docentes y personal que labora en la Universidad se integre a dicha red, la cual busca establecer un canal de comunicación entre las acciones a nivel global y las actividades concretas de cada integrante de la comunidad universitaria en las distintas áreas, unidades académicas, facultades, escuelas y dependencias.

Detalló que, como parte de las acciones de la RUS, se destaca la realización de la Semana de la Sustentabilidad y la Semana de Acción por los ODS, dentro de las

cuales se efectúan charlas, mesas de debates, conferencias, talleres y foros que abordan temas relacionados a la sustentabilidad, al desarrollo sostenible y a la Agenda 2030 de la ONU.

Resaltó lo importante que es la intervención de sus integrantes dentro de las mismas dependencias académicas mediante la creación de proyectos, entre los que se destaca el "Jardín Polinizador", en la Facultad de Ingeniería y Ciencias; y el proyecto "Compostaje comunitario de residuos orgánicos para la utilización en el huerto universitario", en la Unidad Académica Multidisciplinaria de Ciencias, Educación y Humanidades.

Manifestó que, a fin de motivar, incentivar y premiar los esfuerzos de quienes integren dicha red, se desarrollará un sistema de categorización por distintivos que consolidará, validará y premiará su participación en las diversas acciones de desarrollo sostenible que se realicen.

La Dra. Yolanda Mendoza extendió la invitación a todos los universitarios que deseen formar parte de esa iniciativa, para que visiten las redes sociales de la Dirección de Sustentabilidad, en donde encontrarán el formulario para inscribirse; así como también a participar en las reuniones virtuales y presenciales que se realizarán próximamente para dar a conocer aspectos de cómo se conforma la red y explicar los conceptos básicos de sustentabilidad a los nuevos integrantes.

La red está disponible para que toda la comunidad universitaria del norte, centro y sur del estado participen activamente. Detalló, además, que la UAT forma parte del programa denominado My Word en México, así como de la Red de Desarrollo Sostenible (SDSN) en México.

Para más información, acudir a las instalaciones de la Dirección de Sustentabilidad, ubicadas en el tercer piso del Centro de Gestión del Conocimiento, en Ciudad Victoria, o comunicarse al teléfono 834 318 1800, extensiones 2992 y 2994; así como a través de las redes sociales @uatsustentable y el correo electrónico uatsustentable@uat.edu.mx



VERDAD, BELLEZA, PROSPERIDAD

LA PRENSA

Fortalece UAT su política institucional

En torno a la igualdad de género

CD. VICTORIA, TAM.-

La Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT) trabaja en el fortalecimiento de sus políticas institucionales en materia de igualdad de género, con el propósito de ser una comunidad universitaria que conviva en un marco de respeto e igualdad de oportunidades.

“A iniciativa del rector, C. P. Guillermo Mendoza Cavazos, a través de su Plan de Desarrollo Institucional, se planteó la estrategia de contar con un equilibrio entre las oportunidades de todos los universitarios”, dijo el secretario general de la UAT, Dr. Eduardo Arvizu Sánchez.

Entrevistado al respecto, detalló que un punto estratégico de la actual administración rectoral es lograr la consolidación de una cultura de respeto en la casa de estudios:

“El rector está actuando para poder lograr una cultura de respeto al interior de la Universidad.



Que las mujeres y toda la comunidad universitaria se sientan tranquila y segura; que existimos y convivimos en un marco de respeto. Y esa es la parte más importante del trabajo en la UAT”.

Subrayó que las acciones también tienen como objetivo prevenir la discriminación en todos los espacios universitarios. “El respeto tiene que ser la parte normativa presente; no solamente en términos de nuestra normatividad, sino en nuestro actuar para todos y cada uno de los miembros de nuestra comunidad”, agregó.

Sostuvo que desde el Plan de Desarrollo Institucional el rector Guillermo Mendoza Cavazos ha planteado la estrategia de lograr un equilibrio en las oportunidades de todos

los universitarios: “Que tuvieran una perspectiva de género, pero también un equilibrio en cuanto a la igualdad de las oportunidades y el acceso a todos los servicios que la Universidad puede ofrecer”.

En ese contexto, mencionó que, para este año, se plantea la creación de estructuras para recibir y atender las quejas por violencia de género que pudieran presentarse. “Habrà una mayor proximidad en cuanto a las inquietudes, en cuanto al tratamiento en términos de atención”.

Como parte de las acciones en ese sentido, re-

firió que se trabaja en fortalecer el Protocolo para la prevención, atención y tratamiento de las víctimas de violencia de género en la UAT, a fin de que pueda tener mayores atribuciones, además de fortalecer la cultura de la prevención y el respeto.

Añadió que la atención a personas que pudieran sufrir un agravio en términos de género tiene que verse fortalecida no solamente con la atención propiamente dicha, sino en cómo ubicar los elementos en la convivencia cotidiana.

Puntualizó que se están diseñando estructuras que permitan un contacto más directo entre la comunidad universitaria femenina y las entidades que sirvan para esa proximidad, “y para canalizar los conflictos que pudieran darse de una manera más oportuna, más precisa y con mayor equilibrio en cuanto a la convivencia cotidiana de la comunidad universitaria”, concluyó.

